

На основу члана 246. Закона о раду, члан 7. Статута Јавног предузећа за комунално, стамбено - грађевинске делатности „КОМГРАД“ и члана 104. Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије, директор Јавног предузећа за комунално стамбено грађевинске делатности "КОМГРАД" (у даљем тексту: Послодавац) са седиштем у Бачкој Тополи, Матије Корвина број 18 (у даљем тексту: ЈП „Комград“ Бачка Топола), доноси:

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА КОД ПОСЛОДАВЦА ЈП КОМГРАД БАЧКА ТОПОЛА

Члан 1.

Овим Изменама и допунама Колективног уговора код послодавца ЈП „Комград“ Бачка Топола врше се измене појединих чланова Колективног уговора број 88 од 12.02.2021. године, док остали остају у непромењеном облику.

Члан 2.

Мења се члан 17. и убудуће гласи: „Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу доприноса на раду, услова рада, радног искуства, сложености послова, дужине стажа осигурања, сложености послова, здравственог стања и других критеријума утврђених Колективним уговором код послодавца, и то:

1. По основу степена образовања и оспособљености за рад:

- 1) **за високо образовање на студијама другог степена** (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године и на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године – **5 радних дана**,
- 2) **за високо образовање на студијама првог степена** (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године, више образовање и специјалистичко образовање након средњег образовања – **3 радна дана**,
- 3) **за средње образовање у трајању од четири године – 2 радна дана**,
- 4) **за основно образовање**, оспособљеност за рад у трајању од једне године, образовање за рад у трајању од две године или средње образовање у трајању од три године – **1 радни дан**;

2. По основу услова рада:

- 1) **за раднике који раде на нарочито тешким пословима** у веома неповољним условима рада и који имају право на скраћено радно време – **5 радних дана**,

2) за рад на радним местима са повећаним ризиком, а који немају скраћено радно време – 3 радна дана и

3) за рад у сменама – 1 радни дан;

3. По основу радног искуства:

1) запосленом са преко 25 година рада проведених у радном односу – 4 радна дана,

2) запосленом са навршених 15 до 25 година рада проведених у радном односу – 3 радна дана,

3) запосленом са навршених 5 до 15 година рада проведених у радном односу – 2 радна дана и

4) запосленом до 5 година рада проведених у радном односу – 1 радни дан;

4. По основу доприноса на раду на предлог руководиоца:

– за остварене изузетне резултате – до 5 радних дана;

5. По основу бриге о деци и члановима уже породице:

1) родитељу, усвојитељу, старатељу или хранитељу са дететом до 14 година – 2 радна дана, и

2) запосленом који се стара о члану уже породице који је ометен у развоју, има тешко телесно оштећење или болест услед које је потпуно или врло слабо покретан – 5 радних дана.

Под чланом уже породице у смислу става 1. тачка 5. подтачка 2) овог члана сматрају се брачни друг и деца запосленог.

Општим актима се могу утврдити и други критеријуми за увећање дужине годишњег одмора.

Годишњи одмор запосленог, утврђен по свим основама из става 1. овог члана, не може трајати дуже од 30 радних дана, осим за запослене који раде на посебно тешким пословима, којима годишњи одмор може трајати и дуже од 30 радних дана, а у складу са општим актом.”

Члан 3.

У члану 58 се мења висина коефицијента за поједина радна места, и то: под редним бројем 10. ЧИСТАЧ ПРОСТОРИЈА И КУРИР са 1,2 се повећава на 1,4 ; редни број 19. ЧИСТАЧИ УЛИЦА мења са 1,3 на 1,4 и редни број 36. ЧИТАЧ БРОЈИЛА са 1,2 на 1,4.

Члан 4.

Члан 69, став 1, одељак 1 се допуњује следећим текстом: „Послодавац доноси посебан Правилник о накнади трошкова за долазак и одлазак са рада запослених у ЈП Комград-у”.

Члан 69, став 3 мења се и гласи: „Запослени има право на накнаду трошкова за регрес за коришћење годишњег одмора, са припадајућим порезима и доприносима, најмање у висини од 75 % просечно исплаћене зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, за претходну годину. Регрес ће се исплаћивати у 12 једнаких делова, који се исплаћују заједно са зарадом. У складу са финансијским могућностима послодавца, годишњи износ регреса утврђен на овај начин увећава се за фиксни износ од 33.000 динара без пореза и доприноса у складу са Планом пословања”.

Члан 5.

У потпуности се мења члан 77. и гласи: Послодавац може дати стипендију деци запослених у ЈП Комград на основу Правилника о стиупендирању деце запослених у ЈП „Комград”.

Члан 6.

Сви остали чланови Колективног уговора код послодавца ЈП „Комград” Бачка Топола остају у непромењеном тексту.

Члан 7.

Ове измене и допуне Колективног уговора код послодавца ЈП „Комград” Бачка Топола објавиће се на огласној табли ЈП „КОМГРАД“ Бачка Топола и ступиће на снагу даном потписивања.

ЗА СИНДИКАТ
Председник синдиката
Холович Рожа



ЗА ОСНИВАЧА:
Председник Општине Бачка Топола
Сатмари Адриан



ЈП „Комград” Бачка Топола
Домањ Дудаш Диана



Датум: 28.01.2022.
Број: 104/2022