



„КОМГРАД“

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ
КОМУНАЛНО СТАМБЕНО
ГРАЂЕВИНСКЕ ДЕЛАТНОСТИ

Јавно предузеће за комунално,
стамбено - грађевинске делатности
„КОМГРАД“ Бачка Топола

Матије Корвина број 18.
24300 Бачка Топола
Телефон: 024 712 510
Телефакс :024 715 711

www.komgrad.com
komgrad@stcable.rs

Матични број : 08032874

ПИБ:101443745

Текући рачун: Банка Intesa: 160-920038-97

ОТР банка: 325-9500600014736-74

број: 51

датум: 17.01.2025.

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ЈП
„КОМГРАД“ БАЧКА ТОПОЛА

За период од 01.01.2024. до 31.12.2024.године

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац)	ЈП „Комград“ Седиште: Бачка Топола, Матије Корвина 18 Контакт: 024/712-510 Електронска адреса: komgrad@stcable.rs Веб сајт: www.komgrad.com Матични број: 08032874 ПИБ: 101443745
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружи понуђени одговор)	а) ДА б) не в) у програму Пословања Органа власти и у Плану за мере за остваривање родне равноправности д) датум јавног објављивања: након усвајања Програма пословања ЈП Комград који је усвојен од стране СО Бачка Топола дана 20.12.2024.године ђ) линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.komgrad.com
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Задовољава- Стање у вези са положајем жена и мушкараца у ЈП Комград је на задовољавајућем нивоу с обзиром на делатност комуналног предузећа. Сарадња запослених је коректна, без обзира на родну, тј. полну припадност. Нема сексуланог узнемиравања или

	<p>уцењивања или неког другог поступања између запсоелних које има за последицу дискриминацију на основу пола.</p> <p>б) Списак посебних мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца) - активности на усавршавања и стручном оспособљавању запослених и сл. - употреба родно осетљивог језика - промовисање једнаких могућности ну управљању људским ресурсима и на тржишту рада. <p>в) разлози за одређивање посебних мера и циљева који се њиме постижу: Посебне мере су утврђене са циљем да се постигне што већи степен родне уравнотежености у процесима рада</p> <p>г) Почетак примена посебних мера: План мера за остваривање родне равноправности је донет и од тада се примењује.</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Активним учешћем руководства предузећа на реализацији мера у складу са захтевима процеса радаи контрола истих од сзтрание лица задуженог за родну равноправност</p> <p>ђ) престанак спровођења посебних мера: Посебне мере су утврђене као сталан задатак предузећа</p>
4.	<p>Унети разлоге згог којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p>Разлог претежно заступљених запослених мушког пола у одређеним деловима процеса рада може се приписати самој природи послова тј. тежак физички рад, отежани услови рада (рад на отвореном, рад на висини, рад уз тежак физички напор) као и повећан ризик на појединим радним местима. Због тога се може рећи да постоји оправдана потреба за прављењем разлике према полу, јер се сама природа посла везује за мушки пол. У органу јавне власти обезбеђен је једнак третман мушкараца и жена како у погледу права тако и у погледу одговорности и могућности у области рада.</p>

Лице задужено за родну равноправност:
 Марина Клобушицки
 Контакт: 024/712-510
 komgrad@stcable.rs

Директор ЈП Комград

Домањ Дудаш Диана